



«СОГЛАСОВАНО»

«30» августа 2019 г.

Председатель НК МБДОУ детского сада  
№ 26 «Аленький цветочек»

*Мальгина М.А.* - Мальгина М.А.



«УТВЕРЖДЕНО»

«30» августа 2019 г.

Заведующий МБДОУ детского сада  
№ 26 «Аленький цветочек»

*Шаталова С.В.* - Шаталова С.В.

Приказ № 56

От «30» августа 2019 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### об оплате труда работников МБДОУ детского сада № 26 «Аленький цветочек»

«СОГЛАСОВАНО»

« 15 » июня 20 20 г.

Председатель ПК МБДОУ детского сада  
№ 26 «Аленький цветочек»  
Малыхина М.А.

«УТВЕРЖДЕНО»

« 15 » июня 20 20 г.

Заведующим МБДОУ детского сада  
№ 26 «Аленький цветочек»  
Шаталова С.В.  
Приказ № 44  
От « 15 » июня 20 20 г.

**Изменения и дополнения к Положению  
об оплате труда работников  
МБДОУ детского сада  
№ 26 «Аленький цветочек»**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 26 «Аленький цветочек», далее Учреждение, разработано в соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 года № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края», распоряжением Правительства Ставропольского края от 19 декабря 2012 г. № 548-рп «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений муниципальных образований Ставропольского края на 2013-2018 годы», постановлением администрации г. Пятигорска от 29.12.2017 № 5641, по видам экономической деятельности Общероссийского классификатора, утвержденным приказом Росстандарта от 31.01.2014 N 14-ст., по коду 85.11- образование дошкольное, включающим деятельность сети дошкольных образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования различной направленности, обеспечивающих воспитание и обучение детей и кодом 88.91-предоставление услуг по дневному уходу за детьми.

1.2. Согласно условиям оплаты труда, определенным действующим трудовым законодательством и настоящим положением, заработная плата работников МБДОУ детского сада № 26 (далее - Учреждение) состоит из:

- должностных окладов (ставок заработной платы);
- досчета до минимального размера оплаты труда;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера и иных выплат.

1.3. Должностные оклады (оклады) и ставки заработной платы работников Учреждения устанавливаются согласно разделу 2 настоящего Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

1.4. Штатное расписание Учреждения утверждается заведующим и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются заведующим Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы и в соответствии с положением об оплате труда работников Учреждения, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников.

1.5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

1.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам Учреждения согласно разделу 3 настоящего положения.

1.7. Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты устанавливаются работникам Учреждения согласно разделу 4 настоящего положения.

1.8. Порядок установления должностных окладов педагогическим работникам приведен в разделе 5 настоящего положения.

1.9. Нормы рабочего времени, нормы педагогической нагрузки и порядок ее распределения в Учреждении приведены в разделе 6 настоящего положения.

1.10. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам Учреждения приведен в разделе 7 настоящего положения.

1.11. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогическим работникам Учреждения приведен в разделе 8 настоящего положения.

1.12. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами (положением об оплате труда работников Учреждения и др.), которые разрабатываются применительно только к работникам данного Учреждения, а также предусматривают по всем имеющимся в штате Учреждения должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

1.13. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

1.14. Фонд оплаты труда формируется Учреждением на календарный год, исходя из размеров субсидий, предоставленных Учреждению на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), объемов централизованных средств и используемых Учреждением с учетом исполнения им целевых показателей эффективности работы, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.15. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда Учреждения работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных Положениями об оказании материальной помощи работникам Учреждения.